

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลบาเจาะ อำเภอบาเจาะ จังหวัดนราธิวาส

1.ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม  | ผลการดำเนินการ   | งบประมาณ     | ผลการเบิกจ่าย  | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ       |
|-----|--|--|--------------|--|-----------------------------|
| ๑   | โครงการอบรม<br>คุณธรรมจริยธรรม<br>ประจำปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖ | คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา<br>องค์การบริหารส่วนตำบล<br>ข้าราชการ พนักงานส่วน<br>ตำบล พนักงานจ้างของ<br>องค์การบริหารส่วนตำบล<br>บาเจาะ สามารถนำหลัก<br>คุณธรรม จริยธรรม และ<br>หลักธรรมทางศาสนา<br>ความรู้และประสบการณ์<br><br>ที่ได้รับไปปรับใช้ในการ<br>ปฏิบัติงานและ<br>ชีวิตประจำวันได้อย่างมี<br>ประสิทธิภาพ และ<br>สามารถเป็นผู้นำด้าน<br>คุณธรรม จริยธรรม ใน<br>องค์กรอย่างสร้างสรรค์ | ๒๐,๐๐๐.- บาท | ๑๘,๗๕๐.- บาท<br>เป็นค่าใช้จ่ายสำหรับ<br>ค่าอาหารกลางวัน<br>ค่าอาหารว่างและ<br>เครื่องดื่ม ค่าวิทยากร<br>ค่าป้ายไวนิล ค่าวัสดุ<br>และอุปกรณ์สำหรับ<br>ผู้เข้าฝึกอบรม<br>ค่ากระเป่าเอกสาร<br>ค่าสมุดบันทึก<br>ค่าปากกา | วันที่ ๗<br>กันยายน<br>๒๕๖๖ |

2.ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม  | ผลการดำเนินการ  | งบประมาณ     | ผลการเบิกจ่าย  | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ       |
|-----|--|---|--------------|--|-----------------------------|
| ๑   | โครงการอบรม<br>คุณธรรมจริยธรรม<br>ประจำปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖ | ผู้เข้ารับการฝึกอบรม<br>สามารถใช้หลักคุณธรรม<br>จริยธรรม หลักธรรมทาง<br>ศาสนา ความรู้และ<br>ประสบการณ์ที่ได้รับไป | ๒๐,๐๐๐.- บาท | ๑๘,๗๕๐.- บาท<br>เป็นค่าใช้จ่ายสำหรับ<br>ค่าอาหารกลางวัน<br>ค่าอาหารว่างและ<br>เครื่องดื่ม ค่าวิทยากร | วันที่ ๗<br>กันยายน<br>๒๕๖๖ |

|  |   |  |  |  |
|--|---|--|--|--|
|  | <p>ประยุกต์ใช้ในการสร้าง<br/>ความสามัคคี ประองตอง<br/>ความร่วมมือร่วมใจเป็น<br/>อันหนึ่งอันเดียวกันและ<br/>สามารถประสาน<br/>ประโยชน์ในการ<br/>ปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่าง<br/>มีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุ<br/>เป้าหมายของหน่วยงานได้<br/>อันจะนำมาซึ่งประโยชน์<br/>สุขของชาติ และ<br/>ประชาชน</p> |  | <p>ค่าป้ายไวเนล ค่าวัสดุ<br/>และอุปกรณ์สำหรับ<br/>ผู้เข้าฝึกอบรม<br/>ค่ากระเป๋าเอกสาร<br/>ค่าสมุดบันทึก<br/>ค่าปากกา</p> |  |
|--|---|--|--|--|

### 3.ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม                                      | จำนวนผู้เข้ารับฝึกอบรม |
|-----|--|------------------------|
| ๑   | โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | ๓๒ คน                  |

### 4.ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

| ประเภทตำแหน่ง    | จำนวนบุคลากร |
|------------------|--------------|
| บริหารท้องถิ่น   | ๒ คน         |
| อำนวยการท้องถิ่น | ๓ คน         |
| วิชาการ          | ๖ คน         |
| ทั่วไป           | ๕ คน         |
| พนักงานจ้าง      | ๖ คน         |

### 5.ปัญหาอุปสรรค

การอบรมคุณธรรม จริยธรรม เป็นกิจกรรม/หลักสูตรที่สามารถช่วยส่งเสริมให้ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการ พนักงาน ได้มีความรู้ ความเข้าใจ ต้ายวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาที่บัญญัติไว้ในข้อกฎหมาย ระเบียบ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้อย่างเป็นระบบ ซึ่งพอสรุปปัญหา ดังนี้

๑. องค์กรเน้นการส่งเสริม ถึง คุณธรรม จริยธรรมในองค์กรมากยิ่งขึ้น
๒. เพิ่มกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม ค่านิยม ในการปฏิบัติงาน

### 6.ข้อเสนอแนะ

ส่งเสริม ให้ผู้บริหาร พนักงาน มีกิจกรรมร่วมกัน ด้านคุณธรรม จริยธรรม ยึดความโปร่งใสตรวจสอบได้

